



Riktlinjer för jäv

Detta dokument utgör de riktlinjer för jäv som gäller för förtroendevalda och anställda personer inom Svenska Bandyförbundets operativa verksamhet. Det är viktigt att Svenska Bandyförbundet uppfyller föreningarnas krav på objektivitet, saklighet och opartiskhet vid hanteringen av olika frågor och ärenden.

Vad är jäv?

Med jäv menas en omständighet som rubbar förtroendet till en viss förtroendevalds eller anställds opartiskhet vid handläggningen av en fråga eller ett ärende. Riktlinjerna syftar till att ärenden ska handläggas objektivt och opartiskt inom Svenska Bandyförbundet.

Jävssituationer

En förtroendevald eller en anställd i Svenska Bandyförbundet är jävig om:

1. saken angår personen själv eller dennes förening,
2. personen har ett nära samarbete i professionell mening med den frågan berör,
3. det finns ett beroendeförhållande av ekonomisk art,
4. personen är engagerad i saken på ett sådant sätt att misstanke lätt kan uppkomma att det brister i förutsättningarna för en opartisk bedömning.

En förtroendevald eller en anställd som är jävig i en fråga eller ett ärende får inte delta vid handläggningen. Däremot så får en person sköta löpande administration i ett ärende även om personen är jävig. Detta måste anses nödvändigt för att verksamheten inom Svensk bandy ska kunna administreras på ett bra sätt. Om en fråga eller ärende är mycket brådskande får också personen vidta åtgärder som inte någon annan kan vidta.

Den som känner till en omständighet som kan antas utgöra jäv mot honom eller henne, ska denne självmant meddela detta.

Vad avser hantering av Idrottslyftsmedel hänvisas till "Riktlinjer för jäv och utbetalning av större belopp".